

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №7 с.Прохладное Надеждинского района»

ПРИКАЗ

от 22.06.2021 года

№ 86-0

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам основного общего и среднего общего образования в МБОУ СОШ №7 на 2021-2024 гг.

Руководствуясь приказом министерства образования Приморского края от 23.06.2020 года № 789-а «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования», в целях реализации мероприятий, направленных на вовлечение обучающихся в различные формы сопровождения, наставничества и шефства федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка» и «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование»; на основании Приказа Управления образования администрации Надеждинского муниципального района от 16.02.2021 г. № 30/1-а «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на территории Надеждинского муниципального района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить модель наставничества обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам основного общего и среднего общего образования в МБОУ СОШ №7 в срок до 1 декабря 2021г.

2. Назначить ответственными по внедрению и реализации модели наставничества обучающихся

2.1. по образовательным программам общего образования – Кожевникову Надежду Сергеевну, старшего методиста;

2.2. по дополнительным общеобразовательным программам общего образования – Уколову Екатерину Валерьевну, заместителя директора по воспитательной работе.

3. Утвердить прилагаемые:

3.1. план мероприятий (дорожную карту) внедрения модели наставничества обучающихся по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам основного общего и среднего общего образования в МБОУ СОШ №7;

3.2. планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения модели наставничества (далее – Планируемые результаты) на период с 2021 по 2024 г.

4. Утвердить сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества: ежегодно, с 1 ноября по 25 декабря.

5. Ответственным по внедрению и реализации модели наставничества обучающихся, старшему методисту Кожевниковой Н.С., зам. директора по ВР Уколовой Е.В.:

5.1. Организовать реализацию мероприятий по внедрению модели наставничества в сроки, установленные Дорожной картой.

5.2. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) внедрения модели наставничества в образовательной организации на уровне, не ниже Планируемых результатов, утвержденных данным приказом.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ №7



М.И. Ибрагимова

С приказом ОЗНАКОМЛЕНЫ:

1. _____ Кожевникова Н.С.

2. _____ Уколова Е.В.



Приложение 1
к приказу
от «22» июня 2021 г. №86-о

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения модели наставничества обучающихся по общеобразовательным и
дополнительным общеобразовательным программам основного общего и среднего общего
образования в МБОУ СОШ №7**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
1	Разработка распорядительного акта образовательной организации о внедрении ЦМН на уровне организации, включающий: -сроки внедрения ЦМН; -назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН с описанием обязанностей; - назначение кураторов внедрения ЦМН; -сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; -планируемые результаты внедрения ЦМН; -утверждение положения о программе наставничества; - утверждение дорожной карты внедрения ЦМН.	20.06.2021	Руководитель ОО
2	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 NP145	20.06.2021	Администрация ОО
3	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	Директор, старший методист, зам. директора по ВР
4	Мониторинг. Осуществление учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	01.09.2021, далее ежеквартально актуализация сформированных баз	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО
5	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь 2021 г., далее ежегодно	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО
6	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь 2021 г., далее ежегодно	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО
7	Анализ на уровне образовательной организации	Декабрь 2021 г., далее ежегодно	Старший методист, зам. директора по ВР

Приложение 2

к приказу
от «22» июня 2021 г. №86-о

Планируемые результаты
(показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества
на период с 2021 года по 2024 год

№ п/п	Наименование показателя	2021	2022	2023	2024
1	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %. (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, обучающихся в МБОУ СОШ №7)	20	35	50	70
2	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %. (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в МБОУ СОШ №7)	4	6	8	10
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества учителей-молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей-молодых специалистов, работающих в МБОУ СОШ №7)	20	35	50	70
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых, удовлетворенных	55	60	70	85

	участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МБОУ СОШ №7)				
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МБОУ СОШ №7)	55	60	70	85